

NOORTJE VAN DEN ELSEN



🏠 Parcivalring 37
5221 LA 's-Hertogenbosch
☎️ (06) 18 32 32 30
✉️ info@noorbreektdoor.nl

Overige informatie:

Geboren 3 juni 1977 te Gemert
Samenwonend met Michel
Twee kinderen (Amélie 2011
& Maxim 2013)

Talenkennis:

Engels



Frans



Duits



Spaans



LinkedIn®

NOOR
BREEKT
DOOR!

- Trainer/coach met als doel persoonlijke ontwikkeling
- Passie om mensen te stimuleren, motiveren en activeren
- Benoem op interactie- en gevoelsniveau wat er in het proces gebeurt
- Sta voor gelijkwaardigheid en authenticiteit en creëer veiligheid en vertrouwen
- Onderzoek de dieperliggende oorzaak en draag praktische tools aan
- Oprecht geïnteresseerd, sensitief en enthousiast
- Houd van zelfstandig samenwerken en ga gestructureerd te werk
- Netwerker en doorzetter die vanuit verbinding contact maakt
- Zowel mensgericht als commercieel ingesteld en ga voor het gewenste resultaat.

Recente loopbaan:

Zelfstandig trainer/(loopbaan)coach

NOOR breekt door! (feb. 2018 - heden, 32u p/w)

Doel: echt doorbreken tot de kern door belemmerende overtuigingen, hardnekkige gewoonten en ineffectief gedrag te doorbreken en het mensen in hun werk en leven een stukje lichter maken. **Specialisatie:** individuele-, team- en wandelcoaching en groepsgewijze training op het gebied van persoonlijke effectiviteit (persoonlijk leiderschap, personal branding, gesprekstechnieken) en loopbaanbegeleiding.

Voor meer informatie: www.noorbreektdoor.nl.

Loopbaancoach (freelance)

voor Start2Choose (aug. 2018 - heden)

Doel: mensen die vastlopen in hun loopbaan en leven, coachen zodat ze durven kiezen voor hun eigen geluk. Het betreft een loopbaancoachingstraject van 6 sessies van 1,5-2 uur gedurende 3 of 4 maanden, met minimaal 2 weken tussen iedere sessie.

Specialisatie: wandelcoaching gedurende 3 sessies ('levensloopwandeling', 'zingeingswandeling' en een samenvattende 'eindwandeling' a.d.h.v. de 'niveaus van verandering' van Dilts & Bateson). Inclusief WerkEnergieAnalyse®, Loopbaanscan (by Ixly), arbeidsmarktoriëntatie en 'personal branding' (persoonlijke pitch, CV, motivatie, LinkedIn etc.). Voor meer informatie: www.start2choose.nl.

(Team)coach Durven – Leren – Doen (a.i.)

bij Efteling (mei 2018 – mei 2019, 1 jaar, 24u p/w)

Doel: het begeleiden, coachen en faciliteren van Team Leads en hun teams bij de uitrol van een nieuwe performance methodiek (Durven – Leren – Doen) gericht op talentontwikkeling vanuit persoonlijk leiderschap. **Specialisatie:** het ontwikkelen en verzorgen van teamcoaching sessies en workshops op maat, procesbegeleiding en individuele (loopbaan)coaching afhankelijk van de noodzaak en behoefte. Het programma Durven – Leren – Doen en het optimaal benutten van talenten leidt in een aantal gevallen tevens tot vrijwillige uitstroom. Ik vormde een team met 3 interne coaches, waarvoor ik mede de rol van 'coach de coach' heb vervuld en intervisie coaching sessies heb begeleid.

Manager Opleidingsportfolio/Trainer & coach

Alpheios Nederland en België (aug. 2015 - feb. 2018, 2,5 jaar, 32u p/w)

Doel: het op vraag van de klant ontwikkelen, realiseren, begeleiden, beheren en verbeteren van een portfolio aan opleidingen met eigen en externe trainers zodat er een passend vormend aanbod richting de markt gewaarborgd blijft en klanten hun opleidingsdoelstellingen realiseren. **Specialisatie:** Ontwikkelen en uitvoeren van trainingen op het gebied van leiderschapontwikkeling die bijdragen tot een betere performance van de organisatie.

NOORTJE VAN DEN ELSEN



🏠 Parcivalring 37
5221 LA 's-Hertogenbosch
☎️ (06) 18 32 32 30
✉️ info@noorbreektdoor.nl

Opleidingen (diploma's behaald):

- 2000 Hull Business School,
European Business incl. HRM
(Bachelor Degree
First Class Honours)
- 1999 HEO, International business
en languages
- 1995 HAVO
- 1993 MAVO



LinkedIn®

NOOR
BREEKT
DOOR!

Werkzaamheden:

- Het ontwikkelen en uitvoeren van een 8-daags ontwikkeltraject voor direct leidinggevenden in de schoonmaak op basis van eind- en toetstermen inclusief een branche erkend (RAS) gedragsexamen.
- Het op maat ontwikkelen en uitvoeren van in-company trainings- en coachingstrajecten gericht op competentie ontwikkeling en loopbaancoaching.
- Begeleiden, coachen en ontwikkelen van huidige en toekomstige eigen trainers voor een optimale bezetting en tevreden medewerkers inclusief loopbaancoaching.
- Zorgdragen voor de organisatie, implementatie en follow-up van trainingen aan klanten, zodat klantbehoeften worden ingevuld en gestelde ontwikkelingsdoelstellingen worden bereikt.

Trainer/Adviseur/Coach

Van den Broek en Partners (feb. 2007 - jul. 2015, 8,5 jaar, 40u p/w, v.a. 2011 24u)

Doel: het verrijken van mensen door hen inzichten en vaardigheden aan te reiken, waarmee hun persoonlijke effectiviteit toeneemt. **Specialisatie:** persoonlijke ontwikkeling, loopbaanbegeleiding/coaching en klantgerichtheid. Ik heb samen met de voormalig voorzitter van het Noloc, Perry Filppini, een training (10 dagdelen) 'Loopbaanbegeleiding door HR professionals' ontwikkeld, waarbij hij in de uitvoering het theoriegedeelte voor zijn rekening nam en ik het praktijkgedeelte. Zie: bijgevoegde brochure voor meer inhoudelijke informatie.

Werkzaamheden:

- Het zelfstandig acquireren van opdrachten bij bestaande en nieuwe opdrachtgevers
- Het analyseren van vragen van opdrachtgevers (consultative selling)
- Het uitwerken daarvan tot bruikbare trainingsprogramma's of het geven van adviezen
- Het geven van trainingen op het gebied van persoonlijke effectiviteit, gesprekstechnieken, loopbaanbegeleiding, werving- en selectie, klantgerichtheid, performance management en het adviseren over genoemde onderwerpen
- Het verzorgen van de daarbij behorende voor- en natrajecten
- Het begeleiden van individuele (loopbaan)coaching trajecten
- Het onderhouden van contacten met bestaande relaties (accountmanagement)
- Het ontwikkelen van nieuwe producten.

Re-integratieadviseur/Trainer

Randstad HR Solutions (dec. 2003 - feb. 2007, 3,5 jaar, 40u p/w)

Doel: Het bemiddelen van mensen in een uitkeringssituatie weer naar werk in opdracht van het UWV en de sociale dienst van gemeenten. **Specialisatie:** het begeleiden van hoger opgeleiden van alle leeftijden.

Werkzaamheden:

- Voeren van intakegesprekken en het opstellen van een arbeidsreintegratieplan
- Individueel coachen, begeleiden en bemiddelen van kandidaten
- Verzorgen van groepsgewijze trainingen op het gebied van solliciteren en persoonlijke vaardigheden
- Acquisitie van vacatures in het bedrijfsleven (jobhunting)
- Het verzorgen van rapportages, dossiervorming en het afhandelen van de administratie ten behoeve van re-integratietrajecten in een geautomatiseerd systeem.

NOORTJE VAN DEN ELSEN



🏠 Parcivalring 37
5221 LA 's-Hertogenbosch
☎ (06) 18 32 32 30
✉ info@noorbreektdoor.nl

Vrijtijdsbesteding:

wandelen, yoga, bootcamp en film.
Lid van 'Het Bossche Rok',
een sociëteit, van en vóór
vrouwen. Zij inspireren elkaar
in persoonlijke ontwikkeling en
verbreden elkaars horizon
door elkaar met regelmaat te
ontmoeten. Voor meer informatie:
www.hetbosscherok.nl



LinkedIn®

NOOR
BREEKT
DOOR!

Intercedent kantoor personeel/financiële dienstverlening/Young Professionals

Randstad Uitzendbureau (okt. 2000 - dec. 2003, 3 jaar, 40u p/w)

Dienstverleners met ondernemingszin; vraagbaak, talentenjager en verkoper tegelijk!

Ervaringsgebieden:

Training en (team-, individuele- en intervisie)coaching op het gebied van gespreks- en presentatievaardigheden (o.a. feedback, luisteren, communicatiestijlen, beïnvloeden), persoonlijke ontwikkeling (personal branding, omgaan met veranderingen, belemmerende overtuigingen, weerstand en emotie), loopbaanbegeleiding, (persoonlijk) leiderschap, performance management, werving & selectie en klantgerichtheid.

Cursussen & trainingen (certificaten behaald):

- 2021 Training Integral Eye Movement Therapy (IEMT) tot IEMT Practitioner
- 2020 Training Transactionele Analyse, Associatie voor Coaching
- 2020 Noloc Erkend Loopbaanprofessional
- 2019 Training Outdoor Lifecoaching, Atma Instituut
- 2018 Training en licentiehouders 'Werken met de WerkEnergieAnalyse®'
- 2018 Training Wandelcoaching, Atma Instituut
- 2016 Licentietraining Online Talent Manager psychologische tests: Octogram® (voorkeur leiderschapsstijl(en), Loopbaanwaarden, OP5 Persoonlijkheidstest, Talentanalyse en Competentie-indicator)
- 2010 - 8-tal trainingen op het gebied van team- en intervisie coaching,
- 2012 Coachboulevard
- 2010 Introductietraining NLP, Instituut voor Eclectische Psychologie
- 2006 Train de trainer 2 & Blik op de markt 2, EMC
- 2005 Vakmanschap als re-integratieadviseur & Effectief beïnvloeden, Orga
- 2004 Train de trainer 1 & Blik op de markt 1, Kenter
- 2003 Inzicht in invloed, Bureau Zuidema
- 2002 Adviserend verkopen, Kenter